

一般事業主行動計画 〈社会福祉法人 竹生会〉

全ての職員がその能力を十分に発揮できるように雇用環境の整備を行なうとともに、次世代育成支援について地域貢献する施設となるために、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年5月1日～32年4月30日までの5年

2. 内 容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する。

＜対策＞平成27年 5月～ 相談窓口設置検討。

平成27年 7月～相談員の研修、準備。

平成27年10月～HP・掲示・職員会議などで周知を行う。

目標2：所定外労働時間を削減するためにノー残業デーを月4回設定する。

＜対策＞平成27年 5月～ 時間外労働時間について、現状を把握・分析する。

平成27年 8月～ 意識改革のための管理職研修を年2回実施する。

平成27年10月～ HP・掲示・職員会議などで周知啓発を行う。

目標3：地域の小・中・高校生に対するインターシップ等の職場体験機会を提供し、将来の福祉従事者を育成する。

＜対策＞平成27年 5月～ 受入れ体制について検討する。

平成27年 7月～ HP・掲示・職員会議などで周知啓発を行い子供の学校等に情報提供してもらう。

目標4：子どもや高齢者を交通事故から守るため、全従業員が安全運転の意識を高めるための啓発を実施する。

＜対策＞平成27年 5月～ HP・掲示・職員会議などで周知啓発を行う。

平成27年 9月～ 安全運転のための研修を年1回実施する。

以上